



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ซึ่งจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และระดับ ๙ ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส รายละเอียดดังนี้

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ผู้สมัครสอบต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญงาน และ
๓. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้ สำหรับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

วิธีการสมัครคัดเลือก ให้ผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๑. Download ใบสมัครคัดเลือก และแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางเว็บไซต์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. ส่งใบสมัครไปยังกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผ่านทาง E-mail recsec@cad.go.th โดยจะต้องได้รับการตอบกลับ (Reply) จึงจะถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

/การดำเนินการ...

การดำเนินการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)
๒. อายุการดำรงตำแหน่ง (ประสบการณ์) (๑๐ คะแนน)
๓. ความประพฤติ (จากแบบประเมินบุคคลฯ) (๑๐ คะแนน)
๔. ความรู้ความสามารถ (ผลการทดสอบ และการสัมภาษณ์) (๗๐ คะแนน)

๔.๑ ทดสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน เวลาที่ใช้สอบ ๓ ชั่วโมง

๔.๑.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานนโยบาย แผนงานโครงการของ
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๔.๑.๒ มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีสหกรณ์
(คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)

๔.๒ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกและขึ้นบัญชีจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ จากคะแนนมาก
ไปหาน้อย โดยมีอายุการขึ้นบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามลำดับที่ได้รับคัดเลือก
โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส
ตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม เล่ม ๑ ข้อ ๘ (๓) ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับ
ก่อน - หลัง โดยพิจารณาจัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗
ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสโดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก ต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟังลาภ)

หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์