



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

.....

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมกำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๙๘ กลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี สำนักมาตรฐานการบัญชี และการสอบบัญชี

๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๐ กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

๓. ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๒ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ขอนแก่น สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๙ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ณ วันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑) วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยในระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ต้นทุน)

๔) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่ง ดังนี้

วุฒิ ...

วุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก ให้นำได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓)

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑) - ๒) แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๓) - ๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก

๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓.เค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยให้แสดงแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง แล้วแต่กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

กรณีที่ ๒ ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวนมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ซึ่งสังกัดฝ่าย/กลุ่มเช่นเดียวกันทุกตำแหน่ง เช่น สมัครตำแหน่งที่ ๑ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ขอนแก่น ตำแหน่งที่ ๒ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

กรณีที่ ๓ ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวนมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ซึ่งสังกัดฝ่าย/กลุ่มต่างกัน เช่น สมัครตำแหน่งที่ ๑ ที่กลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ตำแหน่งที่ ๒ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สกลนคร ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ เรื่อง

๔. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครขอเข้ารับการศึกษา

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สมัครขอเข้ารับการศึกษา ผ่านทาง e-mail address : Kwanchanokb@cad.go.th ระหว่างวันที่ ๑ – ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง กรณีสมัคร มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒) ตามความต้องการของตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

๒. ดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ทาง Website กรมฯ หัวข้อ ข่าวประกาศ

๓. ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยังไม่ได้ลงนาม ผ่านทาง e-mail address : Kwanchanokb@cad.go.th ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการศึกษา

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)

- คำขอเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง)

- ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ (ถ้ามี)

- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการศึกษา

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)

- คำขอเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง)

- ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ (ถ้ามี)

- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๓๐ คะแนน

๑.๑ คุณวุฒิ

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ

๑.๒.๑ ผลคะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ (เดิม)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐), ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑, ๒/๒๕๖๑,

๓/๒๕๖๑, ๔/๒๕๖๑, ๑/๒๕๖๒, ๒/๒๕๖๒

๑.๒.๒ ผลคะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ (ใหม่)

กำหนดเป็นการทดสอบออนไลน์ โดยจะแจ้งรายละเอียดการทดสอบ

ในประกาศรายชื่อต่อไป

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกี่ยว)

๑๐ คะแนน

๓. ประวัติการรับราชการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย)

๑๐ คะแนน

๔. การพิจารณา ...

๔. การพิจารณาเอกสารผลงาน

๕๐ คะแนน

และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง

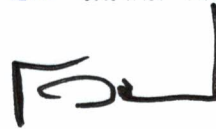
เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานโดยประกาศอย่างเปิดเผยทาง Intranet ใน Website และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอภาส ทองยงค์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์