



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

.....

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคล สำหรับเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒ กลุ่มตรวจสอบข้อมูลและบริการสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗ กลุ่มมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

๓. ตำแหน่งเลขที่ ๙๓ กลุ่มกำกับสหกรณ์ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๘๙ กลุ่มกำกับสหกรณ์ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

๕. ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๕ กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

๖. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๘ กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗

๗. ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๙ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

๘. ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๘ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นนทบุรี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

๙. ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

๑๐. ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๖ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุทัยธานี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

๑๑. ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๗ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สุพรรณบุรี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

๑๒. ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๖ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จันทบุรี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒

๑๓. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๙ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรปราการ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒

๑๔. ตำแหน่ง...

๑๔. ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๓ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์บุรีรัมย์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓

๑๕. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๓ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ยโสธร สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔

๑๖. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๒ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ขอนแก่น สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕

๑๗. ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๕ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กำแพงเพชร สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖

๑๘. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๗ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์เชียงใหม่ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗

๑๙. ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๖๗ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ลำพูน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗

๒๐. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๗ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครศรีธรรมราช สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘

๒๑. ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๖ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูเก็ต สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘

๒๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๒ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สุราษฎร์ธานี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘

๒๓. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๕๒ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สงขลา สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

๒๔. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๗ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปัตตานี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

๒๕. ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๖ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครปฐม สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ณ วันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี) *	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อนึ่ง..

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัด ที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา
๔. แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย
 - ๔.๑ ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผล ที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการ ทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงาน ย้อนหลัง

- ๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๕. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือบลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลในระหว่างวันที่ ๑ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยสมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒,๓) ตามความต้องการของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล

๒. ดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ได้ทาง Website กรมฯ หัวข้อ ข่าวประกาศ

๓. จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม โดยจัดทำเป็นไฟล์ในรูปแบบ PDF ผ่านทาง E – mail : Pimchanokb@cad.go.th ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล (แบบเสนอเค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และแบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอนวัตกรรม จำนวน ๑ เรื่อง)

- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสาร...

๔. ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา
- แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล (แบบเสนอเค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และแบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง)
- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

องค์ประกอบการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ข้อมูลบุคคล

๓๐ คะแนน

- ๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)
- ๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)
(ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล)
- ๑.๓ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๓๐ คะแนน

- ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงาน
และความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

๓) การพิจารณาเอกสารผลงานแบบเค้าโครงเรื่องผลงาน

๔๐ คะแนน

และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ๓.๑ ผลงาน
- ๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานโดยประกาศอย่างเปิดเผยทาง Website กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ” และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

**รายละเอียดการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ
และความชำนาญงานและความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล**

วัน เวลา สถานที่สอบ :

วันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ – ๑๐
และส่วนกลาง

รายละเอียดการทดสอบ

๑) วิชาการบัญชี

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ประกาศ คำแนะนำ หนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี
ของสหกรณ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด

๒) วิชาการสอบบัญชี

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่กำหนด
โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ ได้แก่ ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบ
งบการเงิน (รหัส ๒๔๐) การระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง (รหัส ๓๑๕)
หลักฐานการสอบบัญชี (รหัส ๕๐๐) เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน (รหัส ๕๖๐) การแสดงความเห็นและ
การรายงานต่องบการเงิน (รหัส ๗๐๐) การแสดงความเห็นแบบที่เปลี่ยนแปลงไปในรายงานของผู้สอบบัญชี
รับอนุญาต (รหัส ๗๐๕) และวรรคเน้นข้อมูลและเหตุการณ์และวรรคเรื่องอื่นในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
(รหัส ๗๐๖) และระเบียบกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกี่ยวกับการสอบบัญชีสหกรณ์ รวมทั้งระบบบริหารงานสอบบัญชี
สหกรณ์ เช่น การวางแผนการสอบบัญชีโดยรวมการประเมินความเสี่ยงในการสอบบัญชี การจัดทำแนวการสอบ
บัญชีการเลือกตัวอย่างในการสอบบัญชี การจัดทำกระดาษทำการ การจัดทำรายงานการสอบบัญชี จรรยาบรรณของ
ผู้สอบบัญชีสหกรณ์ การควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบบัญชี
สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๓) วิชาความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศ และแนวปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำในการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยสำหรับสหกรณ์
ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ประมวลผลข้อมูล และความรู้ความเข้าใจด้านเทคนิคการใช้คอมพิวเตอร์ช่วย
ในการสอบบัญชี

๔) วิชาความรู้ทั่วไป

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวง ที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจ
บัญชีสหกรณ์ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายของกรมตรวจบัญชี
สหกรณ์ในปัจจุบัน ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง รวมถึง
การนำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สังคม เศรษฐกิจ
และสถานการณ์ทั่วไปของบ้านเมืองที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์