



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีการย้าย/การโอน/การเลื่อน) ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับเชี่ยวชาญ ว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔
๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕
๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๓ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
๖. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๔ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗
๗. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี (นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘

คุณสมบัติ...

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี) *	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัด ที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบเสนอเค้าโครงผลงานระดับเชี่ยวชาญ เพื่อประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๓.๑ ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผล ที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการ ทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงาน ย้อนหลัง

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๔. แบบคำชี้แจง...

๔. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือวกุลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดข้างต้นและประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง กรณีที่สมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒) ตามความต้องการของตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. Download ใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกได้จาก Website กรมฯ หัวข้อข่าวประกาศ
๒. ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม) ผ่านทาง e-mail address : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย
 - ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
 - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
 - แบบเค้าโครงผลงานประกอบการประเมินบุคคล (เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง และเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง)

- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๓. ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว) ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- แบบเค้าโครงผลงานประกอบการประเมินบุคคล (เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง และเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง)
- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการประเมินบุคคล

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล การดำเนินการประเมินบุคคล เกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการประเมินบุคคล ผ่านทาง Website กรมฯ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์