



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแผนกลยุทธ์
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๒๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีการเลื่อน/การโอนในระดับที่สูงขึ้น) ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแผนกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) ว่าง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแผนกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแผนกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) (กรณีการเลื่อน)

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยในระดับเชี่ยวชาญต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔. มีระยะเวลา...

๔. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	ระดับ เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *		๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *		๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์		๙ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัด ที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบเสนอเค้าโครงผลงานระดับเชี่ยวชาญ เพื่อประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๓.๑ ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้ง สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการ ทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงาน ย้อนหลัง

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๔. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือบลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดข้างต้นและประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) โดยต้องดำเนินการดังนี้

๑. ดาวนโหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๒. สแกนเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม) ส่งทาง e-mail address : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ประกอบด้วย

๒.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)

๒.๓ แบบเสนอเค้าโครงผลงานระดับเชี่ยวชาญ เพื่อประกอบการประเมินบุคคล (เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง และเค้าโครงข้อเสนอนวัตกรรม จำนวน ๑ เรื่อง)

๒.๔ คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๓. ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามข้อ ๒ (๒.๑ - ๒.๔) ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการประเมินบุคคล

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล การดำเนินการประเมินบุคคล เกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการประเมินบุคคลผ่านทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอำพันธ์ เวฬุตันติ)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์