



ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณา
ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วยคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะดำเนินการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวง
หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
การกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี))

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งอำนวยการเฉพาะด้าน ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ
เดียวกัน ในสาขาวิชาบัญชี สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี หรือสาขาวิชาพาณิชยศาสตร์หรือสาขาวิชา
ใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒.๓) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓) และ

๓) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาก่อนการบรรจุ

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการพิจารณาก่อนการบรรจุผู้สมัคร โดยพิจารณาจากแบบแสดง ข้อมูลบุคคลและเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในแบบแสดงข้อมูลบุคคล ประกอบกับการสัมภาษณ์ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาและน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณาและน้ำหนักคะแนน

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับจากวันที่ปิดรับสมัคร	๒๐ คะแนน
๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับ งานตามที่กรมกำหนด	๒๐ คะแนน
๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม	๑๐ คะแนน
๔) ความหลากหลายของประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕) ประวัติการรับราชการ	๑๐ คะแนน
๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด	๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่เหมาะสมและผ่านการพิจารณาก่อนการบรรจุบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนผลการประเมินฯ ตามข้อ ๓.๑ รวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ กรณีที่มีผู้สมัครได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มากกว่าจำนวนตามที่ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนด ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินฯ มากกว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมกว่า และในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวม เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนตามข้อ ๓.๑ ในข้อ ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ มากกว่า เป็นผู้ที่เหมาะสมกว่า

๓.๓ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร ไม่เกินจำนวนที่กำหนดตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง จำนวนคน ที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมตรวจบัญชี สหกรณ์ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศ

๔. เอกสารในการสมัคร

๔.๑ แบบแสดงข้อมูลบุคคล

๔.๒ แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๔.๓ แบบข้อเสนอวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

๕. การดำเนินการคัดเลือก

๕.๑ กรมจะประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามกลุ่มตำแหน่ง ให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๕.๒ กรมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามกลุ่มตำแหน่ง ให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายหลังจากการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรพีพร กลั่นเนียม)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธานกรรมการ

**ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
(ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)**

องค์ประกอบ การพิจารณา	คำอธิบายขององค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	คะแนนของ องค์ประกอบ
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถโดยพิจารณา จากผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับจากวันที่ปิดรับสมัคร	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่แสดง ถึงความสามารถในการวางแผน บริหาร จัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การตัดสินใจ และแก้ปัญหา ในงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ	แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน อันเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔	๒๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงาน ที่กรมกำหนด	พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งรวมถึงความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน การวางแผนงาน วินิจฉัย และแก้ปัญหา ในการบริหารงาน การปกครองบังคับ บัญชา	แบบนำเสนอวิสัยทัศน์ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔	๒๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ พฤติกรรม ทางจริยธรรม	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับ รางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ/การรักษา วินัย	ประวัติการได้รับยกย่อง/ ประวัติทางวินัย	๑๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔ ความหลากหลาย ของประสบการณ์	พิจารณาจากความหลากหลายของ ประสบการณ์ในเชิงการบริหารจัดการ งานที่ผ่านมา	ประวัติ ก.พ. ๗	๑๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕ ประวัติ การรับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งและผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการย้อนหลัง ๓ ปี หรือ ๖ รอบ การประเมิน	ประวัติ ก.พ. ๗	๑๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖ คุณสมบัติ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด	พิจารณาจาก - ความรู้ ความสามารถในงานของ ตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา - ความรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ความรู้ ด้านกฎหมายปกครอง ความรับผิดชอบ ทางละเมิด ความรู้ด้านการใช้ ภาษาอังกฤษเบื้องต้น - คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการดำรง ตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์การควบคุม ตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	การสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน