



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมจำนวน ๒ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

๑.๑ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๔ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

๑.๒ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์) ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๒ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๒.๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒.๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๕) ตำแหน่ง...

(๒.๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด

ระดับ คุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสือ อนุมัติบัตร	๙ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญา ที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน อยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของ คุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทาง การพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

(๑.๒) กรณี...

(๑.๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญลงมา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง ไม่สามารถพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ให้การพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ถือเป็นอันสิ้นสุด

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๔.๑.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล เอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๑.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๕ ปี เอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๑.๓ แบบการเสนอผลงานระดับเชี่ยวชาญ เพื่อประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑)เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง

๒) เค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ รายละเอียดของผลงาน เงื่อนไขของผลงาน แนวทางการประเมินผลงาน และข้อเสนอแนวคิด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๑.๔ แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) เอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๖)

๔.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยต้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ได้ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๔.๒.๒ สแกนเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม) ส่งทาง e - mail address : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๖.๓๐ น.) ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี)

(๓) แบบการเสนอผลงานระดับเชี่ยวชาญ เพื่อประกอบการประเมินบุคคล (เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง และเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง)

(๔) คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน ถือเป็น การรับสมัครในเบื้องต้น

๔.๒.๓ ส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (ฉบับจริง) ตามข้อ ๔.๒.๒ (๑) - (๔) ที่ผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามเรียบร้อยแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการประเมินบุคคล โดยประเมินจากเอกสารและการนำเสนอเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดรายบุคคล ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการประเมินบุคคล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล การดำเนินการประเมินบุคคล เกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการประเมินบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอัญมณี อิศุทธิ์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์