



ประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
.....

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมตรวจบัญชี
สหกรณ์ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีหลักเกณฑ์
และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน สอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ประสบการณ์ในงาน
ที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๒) และฉบับประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)
อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ จึงมีมติให้ยกเลิก
ประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้างต้น และกำหนดประสบการณ์
ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอัมมณี ธีรสุทธิ)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธาน อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**รายละเอียดการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์**

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) และฉบับประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังนี้

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย

๑.๑ หากมีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นชื่อตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ **จะไม่นับว่าต่างสายงาน**

๑.๒ หากมีการยุบรวมสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นสายงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ **จะไม่นับว่าต่างสายงาน**

๒. ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๒.๑ หากมีการเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน **จะไม่นับว่าต่างหน่วยงาน**

๒.๒ หากมีการยกฐานะหน่วยงาน **จะไม่นับว่าต่างหน่วยงาน**

๒.๓ หากมีการแยกหน่วยงาน **จะไม่นับว่าต่างหน่วยงาน**

๒.๔ การปฏิบัติราชการในกองหรือเทียบเท่ากอง ที่ตั้งเป็นการภายในไม่ได้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ **จะไม่นับว่าต่างหน่วยงาน**

๓. ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต หรือจังหวัด หรือประเทศต่างกัน

๓.๑ หากมีการแยกอำเภอหรือเขต เพื่อตั้งจังหวัดใหม่ **จะไม่นับว่าต่างพื้นที่**

๓.๒ หากไม่มีสำนักงานฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่นั้น ๆ **จะไม่นับว่าต่างพื้นที่**

๔. ต่างลักษณะงาน...

๔. ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

๔.๑ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของสำนัก/ศูนย์/สำนักงาน/กอง หรือเทียบเท่ากอง ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน รวมทั้งใช้ความรู้ความสามารถที่ต่างกัน **ให้นับว่าต่างลักษณะงานได้**

๔.๒ สายงานสนับสนุนที่จัดตั้งเป็นกลุ่มงานที่อยู่ภายใต้สำนักบริหารกลาง หรือสำนักงานเลขานุการกรม หรือชื่ออย่างอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน โดยมีลักษณะงานที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน **ให้นับต่างลักษณะงาน** ที่ต่ำกว่าระดับกลุ่ม/ฝ่ายได้ ๑ ระดับ

๔.๓ สายงานสนับสนุนที่จัดตั้งเป็นกลุ่มงานที่มีลักษณะเฉพาะ และมีลักษณะงานที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน **ให้นับต่างลักษณะงาน** ที่ต่ำกว่าระดับกลุ่ม/ฝ่ายได้ ๑ ระดับ โดยที่ส่วนราชการนั้นไม่มีกองหรือเทียบเท่ากอง ที่มีลักษณะงานเดียวกัน เช่น กลุ่มวินัยหรือนิติการ ของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งส่วนราชการนั้น ไม่มีกอง/สำนักกฎหมาย ทั้งนี้ ต้องมีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานที่ชัดเจน

๔.๔ สายงานหลักที่จัดตั้งเป็นกลุ่มงานที่มีลักษณะเฉพาะ โดยมีลักษณะงานที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน **ให้นับต่างลักษณะงาน** ที่ต่ำกว่าระดับกลุ่ม/ฝ่ายได้ ๑ ระดับ

๔.๕ ลักษณะงานของผู้เชี่ยวชาญ **ให้นับต่างลักษณะงาน** ได้ด้านละ ๑ ลักษณะงาน

๔.๖ การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือการมอบหมายงานอีกหน้าที่หนึ่งที่ต่างจากลักษณะงานเดิม โดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามคำสั่งให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ/คำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่งอย่างชัดเจน และผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไปรับรองการปฏิบัติราชการจริง **ให้นับต่างลักษณะงานได้**

๔.๗ การปฏิบัติราชการในสำนัก/กอง ที่ไม่ได้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ **ให้นับต่างลักษณะงานได้** (หน่วยงานภายใน)

๔.๘ การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ๑ ระดับ **ให้นับต่างลักษณะงานได้**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปรากฏดังตารางที่แนบ

๕. เงื่อนไขอื่น ๆ

๕.๑ การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ให้นับตั้งแต่แรกบรรจุ ทั้งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ อีกทั้ง หากระยะเวลาไม่ครบตามที่กำหนด สามารถกลับไปสั่งสมประสบการณ์ในที่นั้น ๆ ต่อเนื่องได้อีก ๑ ครั้ง จนครบระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับระยะเวลามานับต่อเนื่องได้

๕.๒ การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้นับได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕.๓ การดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ด้วย

๕.๔ ข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ ให้สามารถนับต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงานได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างสายงาน ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนสายงาน	หมายเหตุ
๑	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๘	- บริหาร ๑ สายงาน - อำนวยการ ๒ สายงาน - วิชาการ ๑๓ สายงาน - ทวิไป ๒ สายงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยงาน ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		
	- สำนัก/กอง	๗	
	- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐	๑๐	

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างพื้นที่ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนพื้นที่	หมายเหตุ
๑	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		
	๑.๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑	๑๐ จังหวัด	
	๑.๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒	๙ จังหวัด	
	๑.๓ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓	๕ จังหวัด	
	๑.๔ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔	๗ จังหวัด	
	๑.๕ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕	๘ จังหวัด	
	๑.๖ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖	๘ จังหวัด	
	๑.๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗	๘ จังหวัด	
	๑.๘ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘	๗ จังหวัด	
	๑.๙ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙	๗ จังหวัด	
	๑.๑๐ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐	๘ จังหวัด	
รวม		๗๗ จังหวัด	

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างลักษณะงาน ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ลำดับที่	หน่วยงาน	ลักษณะงาน	หมายเหตุ
๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน		
	- ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน	๑	ข้อ ๔.๕
	- ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน	๑	ข้อ ๔.๑
รวมลักษณะงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ ลักษณะงาน			
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
	- ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร	๑	ข้อ ๔.๕
	- ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาระบบบริหาร	๑	ข้อ ๔.๑
รวมลักษณะงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๒ ลักษณะงาน			
๓	สำนักบริหารกลาง		
	๓.๑ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	ข้อ ๔.๕
	๓.๒ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าฝ่าย	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานบริหารทั่วไป (กรม)		-
	๓.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน	๑	ข้อ ๔.๒
	- งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑	
	- งานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์	๑	
	- งานวินัยและระบบคุณธรรม	๑	
	๓.๔ กลุ่มบริหารงานคลัง	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานงบประมาณ	๑	ข้อ ๔.๒
	- งานการเงิน	๑	
	- งานบัญชี	๑	
	- งานพัสดุและยานพาหนะ	๑	

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนลักษณะงาน	หมายเหตุ
	๓.๕ กลุ่มประสานราชการ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานประสานราชการ		-
	๓.๖ กลุ่มนิติการ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานนิติการ		-
	๓.๗ กลุ่มประชาสัมพันธ์	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานประชาสัมพันธ์		-
รวมลักษณะงานของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๒๑ ลักษณะงาน			
๔	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
	๔.๑ ผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์	๑	ข้อ ๔.๕
	๔.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์	๑	ข้อ ๔.๕
	๔.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	๑	ข้อ ๔.๕
	๔.๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าฝ่าย	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานบริหารทั่วไป (ศูนย์)		-
	๔.๕ กลุ่มตรวจสอบข้อมูลและบริการสารสนเทศ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและบริการสารสนเทศ		-
	๔.๖ กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน		-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนลักษณะงาน	หมายเหตุ
	๔.๗ กลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์		-
	๔.๘ กลุ่มพัฒนาระบบบัญชีคอมพิวเตอร์	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานโปรแกรมระบบบัญชี		-
	๔.๙ กลุ่มพัฒนาระบบตรวจสอบบัญชีคอมพิวเตอร์	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานเทคโนโลยีช่วยสอบบัญชี		-
	๔.๑๐ กลุ่มพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล		-
รวมลักษณะงานของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑๗ ลักษณะงาน			
๕	สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ		
	๕.๑ ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนกลยุทธ์	๑	ข้อ ๔.๕
	๕.๒ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าฝ่าย	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานบริหารทั่วไป (สำนัก)		-
	๕.๓ กลุ่มนโยบายและแผน	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานนโยบายและแผนงาน		-
	๕.๔ กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานวิเคราะห์งบประมาณ		-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนลักษณะงาน	หมายเหตุ
	๕.๕ กลุ่มติดตามและประเมินผล	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานติดตามผลและประเมินผล		-
	๕.๖ กลุ่มโครงการพิเศษ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานโครงการพิเศษ		-
	๕.๗ กลุ่มวิจัยและพัฒนา	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานวิจัยและพัฒนา		-
	๕.๘ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานวิเทศสัมพันธ์		-
รวมลักษณะงานของสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จำนวน ๑๕ ลักษณะงาน			
๖	สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี		
	๖.๑ ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี	๑	ข้อ ๔.๕
	๖.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านวางระบบและพัฒนา	๑	ข้อ ๔.๕
	๖.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการ สหกรณ์	๑	ข้อ ๔.๕
	๖.๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าฝ่าย	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานบริหารทั่วไป (สำนัก)		-
	๖.๕ กลุ่มมาตรฐานการบัญชี	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานมาตรฐานการบัญชี		-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนลักษณะงาน	หมายเหตุ
	๖.๖ กลุ่มมาตรฐานการสอบบัญชี	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานมาตรฐานการสอบบัญชี		-
	๖.๗ กลุ่มกำกับสหกรณ์	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานกำกับสหกรณ์		-
	๖.๘ กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานกำกับผู้สอบบัญชี		-
	๖.๙ กลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี		-
รวมลักษณะงานของ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี จำนวน ๑๕ ลักษณะงาน			
๗	สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี		
	๗.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าฝ่าย	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานบริหารทั่วไป (สำนัก)		-
	๗.๒ กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาระบบการเรียนรู้		-
	๗.๓ กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี		-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนลักษณะงาน	หมายเหตุ
	๗.๔ กลุ่มพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเครือข่าย	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเครือข่าย		-
	๗.๕ กลุ่มพัฒนาถ่ายทอดเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาถ่ายทอดเทคโนโลยีสารสนเทศ		-
	๗.๖ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือน	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือน		-
	๗.๗ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีชุมชน	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานส่งเสริมพัฒนาการบัญชีชุมชน		-
	๗.๘ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑	ข้อ ๔.๑
	- ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานส่งเสริมพัฒนาการบัญชีตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		-
รวมลักษณะงานของ สำนักงานส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน ๑๖ ลักษณะงาน			
๘	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐		
	๘.๑ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการสอบบัญชี	๑	ข้อ ๔.๕
	๘.๒ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าฝ่าย	๑	ข้อ ๔.๘
	๘.๓ กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้ากลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานกำกับมาตรฐานการบัญชี		-

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนลักษณะงาน	หมายเหตุ
	๘.๔ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้ากลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานพัฒนาการเรียนรู้		-
	๘.๕ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้ากลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		-
	๘.๖ กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้ากลุ่ม	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานแผนงานและติดตามประเมินผล		-
	๘.๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	๑	ข้อ ๔.๑
	- หัวหน้าสำนักงาน	๑	ข้อ ๔.๘
	- งานตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี		-
รวมลักษณะงานของ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ จำนวน ๑๓ ลักษณะงาน			
รวมจำนวนลักษณะงานทั้งสิ้น		๑๐๑	